

Program studiów dla rocznika akademickiego 2020-2021

Specjalność: Zarządzanie kapitałem ludzkim, niestacjonarny

Lp.	Przedmiot	ECTS	Roz.	Suma	Wyk.	Ćw.	Lab.	Sem.	Jednostka
SEMESTR I									
1	Etyczne uwarunkowania decyzji personalnych	2	Z	5	5				
2	Kształtowanie zachowań organizacyjnych	3	Z	10	5	5			
3	Metody badań poczucia satysfakcji i zaangażowania pracowniczego	2	Z	5	5				
4	Negocjacje i mediacje w organizacji	3	Z	10	5	5			
5	Nowoczesny systemy ocen pracowniczych	5	E	15	8	7			
6	Obszary pozapłacowego motywowania pracowników	3	Z	10	5	5			
7	Planowanie karier pracowniczych i zarządzanie talentami	2	Z	10	5	5			
8	Rekrutacja, selekcja i adaptacja zawodowa	5	E	20	10	10			
9	Różnice kulturowe w zarządzaniu kapitałem ludzkim	3	Z	10	5	5			
RAZEM		28	-	95	53	42	0	0	-
SEMESTR II									
1	Makroocenienie funkcji personalnej – rynek pracy	3	E	10	5	5			
2	Nowoczesne koncepcje w HR	5	E	10	5	5			
3	Planowanie zatrudnienia i analiza pracy	5	Z	15	8	7			
4	Pomiar efektywności polityki personalnej (audyt i controlling personalny)	3	Z	10	5	5			
5	Prawo pracy w praktyce	5	Z	10	5	5			
6	Projektowanie systemu wynagrodzeń	5	E	25	13	12			
7	Seminarium dyplomowe	6	Z	6				6	Wydział Zarządzania
8	Skuteczne komunikowanie w organizacji	3	Z	10	5	5			
9	Zarządzanie szkoleniami pracowników	5	Z	10	5	5			
RAZEM		40	-	106	51	49	0	6	-
ŁĄCZNIE		68	-	201	104	91	0	6	-