**Lista pytań na egzamin magisterski na specjalności: HR w zarządzaniu organizacją**

1. Decentralizacja w organizacjach: definicja, zalety i wady.
2. Sprawność organizacji w procesie zmian.
3. Charakterystyka organizacji wirtualnej i wyzwania związane z jej wdrażaniem.
4. Zakres i skutki stosowania outsourcingu.
5. Zarządzanie procesami w organizacjach: istota i konsekwencje wdrażania.
6. Proces formułowania strategii przedsiębiorstwa: etapy i narzędzia.
7. Porównaj tradycyjne i zwinne metodyki zarządzania projektami.
8. Strategiczna rola kapitału ludzkiego w zarządzaniu organizacją.
9. Porównanie modeli ZZL: harwardzkiego i Michigan.
10. Model Big Five: charakterystyka i możliwości zastosowania w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
11. Porównanie przywództwa transakcyjnego i transformacyjnego.
12. Czym różni się przywódca od menedżera?
13. Idea i założenia procesu outplacementu w procesie zwolnień pracowniczych.
14. Employer Branding: cele, metody i narzędzia.
15. Assessment Centre: definicja, zalety i wady oraz zakres zastosowania.
16. Coaching: definicja, zalety i wady oraz zakres zastosowania.
17. Satysfakcja pracownicza: definicja, składowe, sposób pomiaru.
18. Mobbing: definicja, sposoby zapobiegania i przeciwdziałania.
19. HR Biznes Partner: pełnione role i kluczowe kompetencje.
20. Czym jest talent w organizacji i jak można nim zarządzać?
21. Model oceny efektywności szkoleń D. Kirkpatricka.
22. Omów 3 wybrane metody szkolenia pracowników *off the job*: istota, zalety i wady oraz zakres ich wykorzystania.
23. Omów wybraną koncepcję motywowania pracowników zaliczaną do współczesnych teorii motywowania.
24. Jakie są cechy charakterystyczne pokoleń X, Y, Z na rynku pracy?
25. Strategiczny controlling personalny: koncepcja i zastosowanie.
26. Wskaźniki oceny sprawności funkcji HR stosowane w controllingu personalnym.
27. Wartościowanie pracy: istota, proces i narzędzia.
28. Przedstaw fazy budowy zespołu.
29. Jakie warunki należy spełnić, aby powstało zjawisko synergii w zespole pracowniczym?
30. Na czym polega efektywna komunikacja interpersonalna w pracy zespołu?